

**社会福祉法人 春風会**  
**女性の活躍を推進するための行動計画**

女性が出産後も能力発揮・キャリア形成できるよう、また女性が管理職として活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2、当法人の課題

- ・採用される女性の割合は高く、継続勤務年数の男女差もないが、管理職に占める女性割合が低い。
- ・育児休暇から復帰する女性職員が勤務することのできる日勤帯の職種が限られているため、キャリア形成が十分にできない。
- ・管理職を目指そうと考える女性職員が少ない。

3、目標と取組内容

- ① 女性の管理職（課長職以上）に占める割合を40%以上とする。
  - ・主任・副主任を対象とする専門研修Ⅰ・Ⅱの研修内容に女性のキャリアアップに関する内容を取り入れる。
  - ・現在不在の管理職ポストに職員を登用する。
- ② 結婚、出産を機に退職する職員を0とする。
  - ・定員6人の施設内託児所「ぼっぼ」の定員を10人とするとともに、2施設目の建設を計画し、復帰しやすい環境を整備する。
  - ・一度退職した女性職員に法人の活動内容を定期的に提供することで復帰しやすい雰囲気を作っていく。

**女性の活躍の現状に関する情報公表**

（令和4年度）

① 管理職（課長職以上）の女性職員の割合		29%
② 採用した職員に占める女性職員の割合（全職員）		70%
③ 男女の平均勤続年数（全職員）	男性 9.7年 女性 10.1年	
④ 有給休暇取得率（全職員）	男性 71% 女性 76%	
⑤ 男女の賃金の差異		
区分	男女の賃金の差異	期間：R4.4.1～R5.3.31 賃金：賞与を含む全収入 新規学卒職員の女性採用比率が圧倒的に高い。
全職員	85.7%	
正職員	87.5%	
準職員	134.2%	